## COMPOSIZIONE NEGOZIATA: QUALE EVOLUZIONE?

### 2 anni di Composizione Negoziata: risultati e proposte

Sandro Pettinato

Vice Segretario Generale di Unioncamere

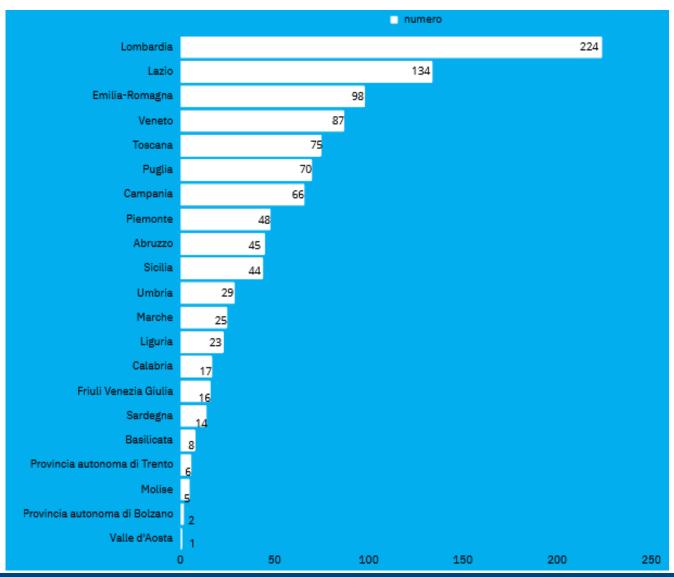


#### La ripartizione territoriale



A due anni dall'avvio della Composizione negoziata le istanze ammontano a 1.037.

I 2/3 delle domande provengono da Lombardia, Lazio, Emilia Romagna, Veneto, Toscana e Puglia.



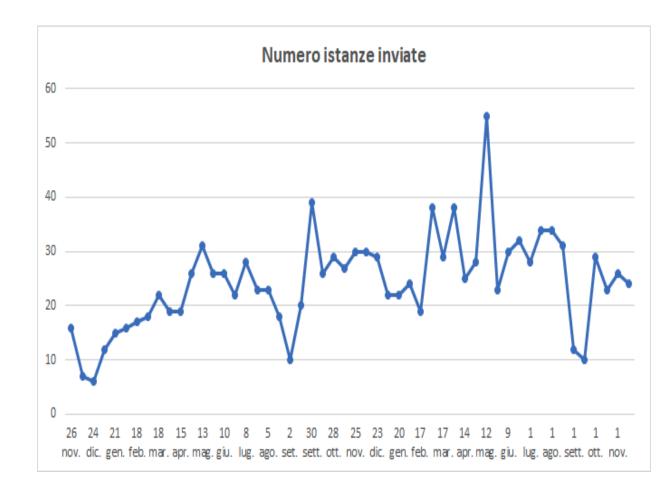


#### L'utilizzo dello strumento

### Andamento quindicinale delle istanze di Composizione.

Tralasciando il periodo iniziale (utilizzo ridotto per la "novità" dell'istituto) il valore medio delle domande presentate è passato da 14 istanze (aprile 2022) al valore attuale di 24 istanze.

Significativi i picchi raggiunti a marzo e maggio 2023 nel corso dei quali si è registrato un numero di istanze inviate pari, rispettivamente, a 38 e 55.





#### Alcune specifiche caratteristiche

Richiesta misure protettive

**769** istanze (74%)\*

Richiesta Misure sospensive
 489 istanze (47%)\*

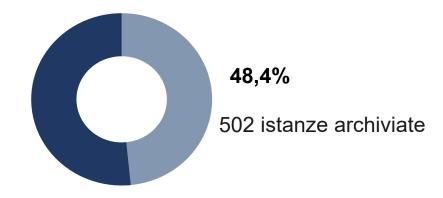
Test pratico sostenibilità
 364 istanze (35%)\*

Richiesta risorse finanziarie
 236 istanze (23%)\*

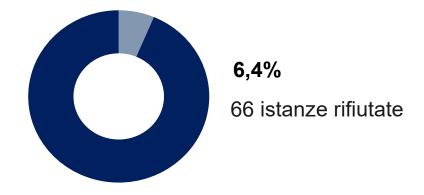
Gruppi di imprese90 istanze (9%)\*

Imprese sottosoglia67 istanze (6%)\*

#### LE ISTANZE CHIUSE



La Piattaforma telematica non può "monitorare" il percorso giudiziale ulteriormente effettuato dalle imprese dopo l'archiviazione delle istanze.



Per istanze "rifiutate" si intendono quelle respinte dal Segretario Generale quando l'impresa non integra, nel termine di 30 gg dalla richiesta, la documentazione mancante.



#### LE ISTANZE CHIUSE





#### **ISTANZE CHIUSE**

Contratto con 1 o più
 creditori art. 23, co 1, lett. a)

**23 istanze = 27%** 

# 83 ESITI FAVOREVOLI

Accordo ex art. 23, comma
 1, lett. c) con attestazione

**21** istanze = **25**%

 Altre procedure di regolazione della crisi

**14 istanze = 16%** 

 Accordo sottoscritto dalle parti, art. 23, comma 1, lett. c) senza attestazione

**11** istanze = **13**%

 Domanda di omologazione accordo ristrutturazione dei debiti ex art. 23, co2, lett. b)

**11** istanze = **13**%

 Piano attestato di risanamento ex art. 23, comma 2, lett. a)

**3 istanze = 1%** 

#### **ISTANZE CHIUSE**

419 ESITI NEGATIVI Mancate prospettive di risanamento
 178 istanze > 42%

Esito negativo\*

184 istanze > 43%

Rinuncia da parte dell'imprenditore

57 istanze > 13%

(\*) Il numero è comprensivo anche delle domande di concordato semplificato - pari a 50 - presentate presso i tribunali (Fonte: Registro delle imprese).



#### TASSO DI SUCCESSO

Sono 83 le Composizioni chiuse con esito favorevole con un tasso di successo medio (nei due anni) pari al 17%.

Il tasso di successo medio degli ultimi 9 mesi è del 25%

L'incremento costante degli esiti positivi dimostra un utilizzo della composizione negoziata sempre più consapevole ed un crescente ricorso allo strumento quando le prospettive di risanamento aziendale risultano effettivamente ragionevoli.

Molto significativo è il dato relativo al numero di addetti delle 83 imprese risanate: sono complessivamente circa **3.200 i posti di lavoro** salvaguardati grazie alla composizione negoziata, senza contare gli ulteriori effetti benefici generati sull'indotto.



Tasso di successo sui 2 anni 17%



#### Ultime novità: Tasso di successo

A giorni saranno ben **96** le composizioni negoziate chiuse positivamente per un numero complessivo di posti di lavoro salvaguardati pari a **6.100** 

Altre 13 imprese hanno chiuso la procedura favorevolmente portando a 96 I casi positivi

Tali processi di risanamento portano il numero totale di addetti coinvolti a circa 6.100



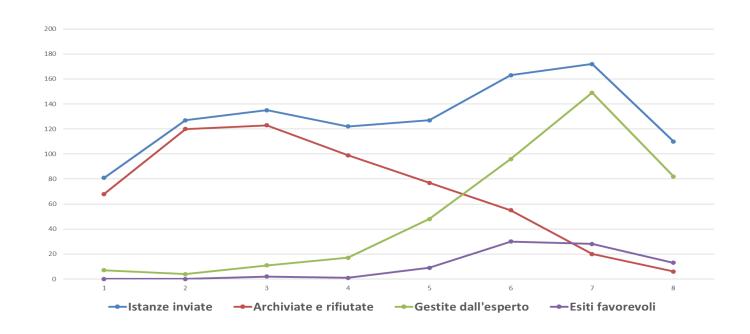
#### Analisi trimestrale delle istanze

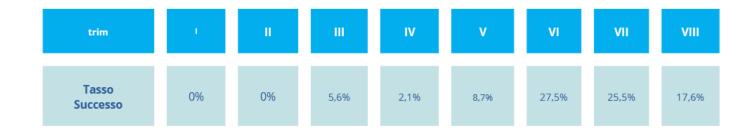
Radicale cambiamento (dal 2° anno) del rapporto tra istanze inviate, archiviate (sommate a quelle rifiutate) e gestite dagli esperti.

Dal gennaio 2023 si registra una forte riduzione delle istanze archiviate ed un considerevole aumento delle istanze in gestione.

Il flusso degli esiti favorevoli evidenzia, inoltre, l'andamento crescente nel tempo delle istanze chiuse positivamente, in particolare negli ultimi tre trimestri.

Dall'evoluzione trimestrale del tasso di successo della composizione negoziata si evince che, negli ultimi tre trimestri, 1 composizione negoziata su 4 si è chiusa con un esito favorevole.







#### Flussi delle procedure concorsuali su base annuale

| EVENTO                                     | ANNO 2020 | ANNO 2021 | ANNO 2022<br>(15/7/22 CCI) | I SEM. 2023 |
|--|-----------|-----------|----------------------------|-------------|
| FALLIMENTO                                 | 7358      | 8707      | 5981                       | 486         |
| LIQUDIAZIONE GIUDIZIALE Codice della crisi | -         | -         | 835                        | 3304        |
| CONCORDATO PREVENTIVO L.F                  | 738       | 675       | 436                        | 19          |
| CONCORDATO PREVENTIVO CCI                  | -         | -         | 142                        | 284         |
| LIQUID. COATTA<br>AMMINISTRATIVA           | 337       | 373       | 203                        | 148         |

Elaborazione UC su dati Infocamere/Fallco



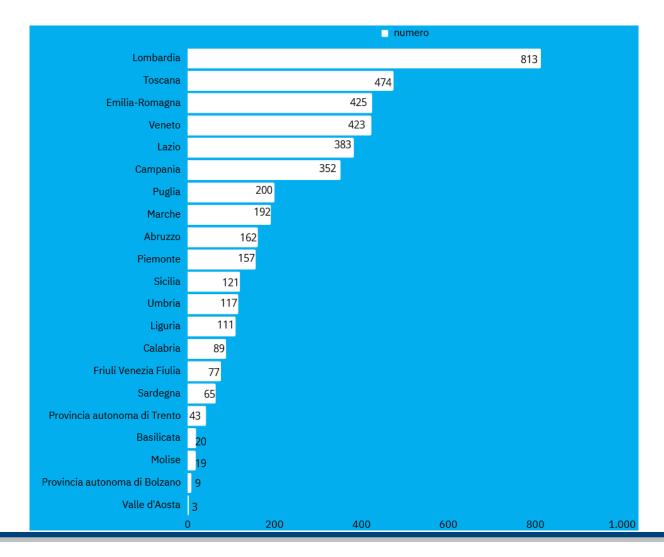
#### GLI ELENCHI DEGLI ESPERTI

#### LA PROVENIENZA REGIONALE

A 2 anni dall'avvio della Composizione negoziata sono 4.255 gli esperti iscritti agli elenchi regionali, provenienti per lo più dalla Lombardia, dalla Toscana, dall'Emilia-Romagna, dal Veneto, Lazio e Campania.

Dal 16 maggio 2022, gli ordini professionali hanno la possibilità di inviare (entro il 15/7 di ogni anno) un nuovo elenco di esperti alle rispettive Cciaa.

Novità in arrivo: introduzione della nuova scheda informatica sul profilo professionale dell'esperto che consentirà di individuare i profili professionali più idonei alle esigenze dell'impresa che presenta istanza di composizione.

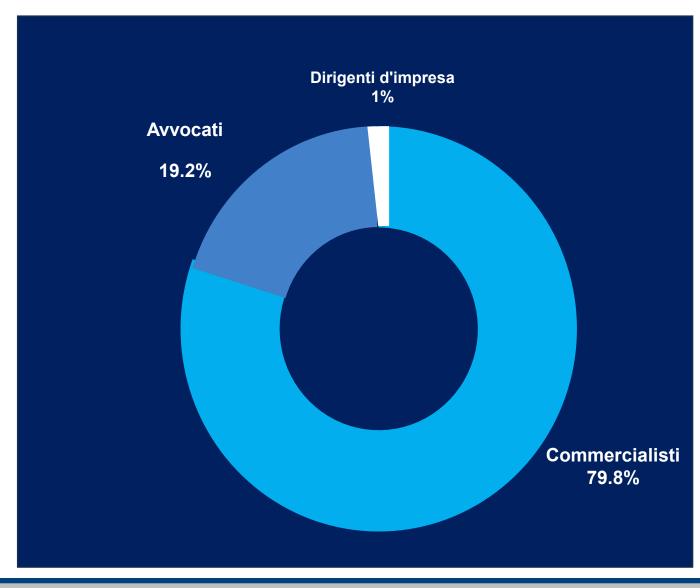




#### **TIPOLOGIA DI ESPERTI**

La quasi totalità degli esperti è rappresentata dalla categoria dei commercialisti (79,8%), seguita da quella degli avvocati (19,2%).

Ancora esigue risultano le iscrizioni negli elenchi dei dirigenti d'impresa (1%) e dei consulenti del lavoro (0,3%).





#### **OBIETTIVI FUTURI**

## Proposte di miglioramento

- ✓ Rafforzare la conoscenza della Composizione presso imprese e professionisti
- ✓ Adottare adeguati assetti organizzativi, amministrativi e contabili
- ✓ Investire sulle competenze e sulla formazione degli esperti e migliorare le regole sui compensi

- ✓ Semplificare l'iter procedurale, alleggerendo la produzione documentale per le imprese
- ✓ Agevolare il ruolo del sistema creditizio interpretando le norme di vigilanza bancaria europea
- ✓ Prevedere la possibilità di accordi su debiti fiscali e contributivi



### GRAZIE

Sandro PETTINATO